



مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي برقم ٢٣٦٧

سياسة المكافآت والامتيازات

(أعضاء مجلس الإدارة والجامعة المنشقة والإدارة التنفيذية)

لجمعية الدعوة والإرشاد وتوطيد الجاليات بعشيرة

سياسة منح المكافآت والامتيازات لأعضاء مجلس الإدارة :

تمثل هذه السياسة في توضيح المكافآت والامتيازات ووضع قواعد عامة لاستحقاقها لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بعشيرة؛ ولضمان تطبيق الحكومة المثلثي وتطبيق مبادئ الإفصاح والشفافية؛ وفقاً للمعايير والضوابط والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة.

أولاً : نطاق شمولية السياسة :

تشمل هذه السياسة كافة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية في الجمعية.

ثانياً : بيان السياسة :

• ضوابط مكافآت أعضاء مجلس الإدارة :

- لا يتلقى أعضاء مجلس الإدارة أجراً عن عملهم لكن يجوز للعضوأخذ مكافأة عند منح الجمعية العمومية مجلس الإدارة مكافأة بنسبة لا تزيد عن 10% من الأرباح السنوية المحققة بعد استقطاع النسبة النظامية.
- يجوز لمجلس الإدارة أن يقرر بعض التعويضات لتفطير النفقات التي يت肯د بها العضو أثناء تكريمه بخدمة الجمعية سواء أكان ذلك داخل المملكة أو خارجها.
- يجوز للجمعية العمومية أن تحدد عدداً معيناً من الأسهems يمتلكها بعض أعضاء مجلس الإدارة متى ما رأت أن ذلك يحقق مصلحة الجمعية.
- تكون المكافآت التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة عادلة ومتنااسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة ، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقررت بناءً على معلومات غير دقيقة قدموها عضو مجلس الإدارة .

- ٦. يراعى مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه اللوائح والأنظمة ذات العلاقة .
- ٧. في جميع الأحوال لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ما تقضى به الأنظمة والضوابط التي تضعها الجهة المختصة ، وفي حدود ما نص عليه النظام ولوائحه .
- ٨. يستحق العضو مكافأة نظير ما يسند إليه من أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية إضافية يكلف بها .

• ضوابط مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة :

- ١. يحدد مجلس الإدارة المكافآت السنوية لعضوية لجانه المنبثقة منه بناء على توصية من الأعضاء .
- ٢. عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة؛ يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها .

• ضوابط مكافآت الإدارة التنفيذية :

- ١. تحدد المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية للتعاونية بناء على تحقيقها للأهداف المالية والإستراتيجية .
- ٢. تحتسب المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية في التعاونية وفق الآلية للمكافأة السنوية المعتمدة .
- ٣. يتم تحديد الرواتب والمزايا المخصصة للإدارة التنفيذية لتشمل (الراتب الأساسي والمزايا والبدلات) .

ثالثاً : الإفصاح :

يجب أن يوضح مجلس الإدارة في تقريره السنوي عن تفاصيل هذه السياسة وأليات تحديد مكافآت أعضاء المجلس ولجانه وإجمالي مكافآت الإدارة التنفيذية والبالغ والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية ؛ ويكون الإفصاح بشكل إلزامي ومفصل في تقارير مجلس الإدارة التي تصدر عن الفترات المالية بشكل مفصل .